

# **Erfahrungsbericht Sebastian Schmidt**

## **Trainee Informationsverarbeitung/Organisation**

### **Mit welchen Vorkenntnissen (Studium, Ausbildung, Praktika) sind Sie zur MHB gekommen?**

Ich bin studierter Diplom Betriebswirt FH (Controlling mit DV-Systemen und Risikomanagement). Vor und während meines Studiums hatte ich die Möglichkeit im Ausland in verschiedenen Branchen Erfahrungen zu sammeln. In meiner Freizeit konnte ich mich schon seit frühester Jugend für IT-Themen begeistern.

### **In welchen Abteilungen werden Sie im Laufe Ihres Traineeprogrammes eingesetzt?**

Ich werde neben meiner Stammabteilung (Informationsverarbeitung und Organisation) auch die Abteilung des Vertriebs und der Marktfolgebereiche des Privatkundendarlehensgeschäfts durchlaufen. Ergänzend zu den Hospitationen in den einzelnen Fachabteilungen und in enger Abstimmung mit den betreffenden Bereichen in der IT, werde ich in aktuellen Projekten mitwirken, um so mein Erlerntes einbringen und vertiefen zu können.

### **Welche Gründe sprechen aus Ihrer Sicht für den Einstieg über ein Traineeprogramm im Gegensatz zum Direkteinstieg?**

Trotz meiner sehr hohen Affinität zur IT, bin ich fachlich fremd in diesem Bereich. Das Traineeprogramm in der Informationsverarbeitung/Organisation gibt mir somit die Chance zu zeigen, dass ich mich in die fremde Materie schnell einarbeiten kann, und auch fähig bin mein erlerntes Wissen produktiv einbringen zu können.

### **Was zeichnet die MHB aus Ihrer Sicht als Arbeitgeber aus?**

Die MHB ist ein solides mittelständisches Unternehmen mit einem hervorragenden Betriebsklima, ferner wird hier im Haus eine offene und freundliche Kommunikation gepflegt.

### **Welche Highlights oder besonderen Erinnerungen verbinden Sie mit Ihrer bisherigen Traineezeit?**

Meine absoluten Highlights waren die einzelnen Projekte an denen ich bis jetzt mitarbeitete. Hier wurde ich stets freundlich ins Projektteam aufgenommen und als gleichberechtigtes Projektmitglied behandelt.

Die Projekte befassten sich mit IT-Themen, wie z. B. die Einführung IFRS, realisiert durch den SAP Bank Analyzer. Des Weiteren wurden auch reine Organisationsthemen behandelt wie beispielsweise in dem Projekt „Organisationsoptimierung Retail“. Dabei wurde der gesamte Kreditprozess abteilungsübergreifend analysiert und anschließend neue Sollprozesse, sowie die entsprechenden Umsetzungsmaßnahmen definiert.

**Warum würden Sie das Traineeprogramm bei der MHB empfehlen?**

Das individuelle angepasste Programm gibt nahezu einen vollständigen Überblick über alle Bereiche der Bank und man bekommt somit eine sehr gute Vorstellung in welchem Bereich man später verstärkt arbeiten möchte.